

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI

**DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
DIVISIONE II**

Missione/Programma 11 / 11.6

Risorse complessive per la realizzazione dell'obiettivo indicate nella nota integrativa al bilancio di previsione:

Anno 2015 : € 413.157 Anno 2016: € 395.091 Anno 2017 : € 392.593 Totale € 1.200.841

OBIETTIVO STRUTTURALE N°		44	Triennio di riferimento	2015-2017	
Definizione: VIGILANZA SULLE SOCIETA' DI REVISIONE E FIDUCIARIE					
Indicatori triennali					
Descrizione	Formula	Tipologia	Unità di misura	Target	
Provvedimenti emanati / provvedimenti da emanare	n. provvedimenti emanati / n. provvedimenti da emanare	Realizzazione fisica	%	200	
Bilanci esaminati/bilanci da esaminare	n. bilanci esaminati/ n. bilanci da esaminare	Realizzazione fisica	%	298	
Report prodotto	N. report prodotto	Indicatore di risultato (output)	quantitativo	1	
Indicatori annuali					
Descrizione	Formula	Tipologia	Unità di misura	Target	
Provvedimenti emanati / provvedimenti da emanare	n. provvedimenti emanati / n. provvedimenti da emanare	Realizzazione fisica	%	200	
Bilanci esaminati/bilanci da esaminare	n. bilanci esaminati/ n. bilanci da esaminare	Realizzazione fisica	%	298	
Report prodotto	N. report prodotto	Indicatore di risultato (output)	quantitativo	1	

Obiettivi divisionali		Peso %	Risorse finanziarie €
1	Interventi amministrativi in materia di società fiduciarie e di revisione	60	258.223
2	Attività ispettiva periodica e straordinaria	40	154.934
		Tot. peso 100	Tot. Risorse Ob. St. 413.157

**DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
DIVISIONE IV**

Missione/Programma 11 / 11.6

Risorse complessive per la realizzazione dell'obiettivo indicate nella nota integrativa al bilancio di previsione:

Anno 2015 : € 560.712 Anno 2016: € 536.195 Anno 2017 : € 532.804 Totale € 1.629.711

OBIETTIVO STRUTTURALE N°	91	Triennio di riferimento	2015-2017	
Definizione: TENUTA ALBO SOCIETA' COOPERATIVE ED ALBO NAZIONALE DELLE SOCIETA' COOPERATIVE				
Indicatori triennali				
Descrizione	Formula	Tipologia	Unità di misura	Target
Domande di iscrizione o variazione evase/Domande di iscrizione o variazione pervenute	n. Domande di iscrizione o variazione evase / n. domande di iscrizione o variazione pervenute	Realizzazione fisica		400
Proposte di iscrizione o variazione istruite/Domande di iscrizione o variazione pervenute	n. proposte di iscrizione o variazione istruite / n. domande di iscrizione o variazione pervenute	Realizzazione fisica		600
Indicatori annuali				
Descrizione	Formula	Tipologia	Unità di misura	Target
Domande di iscrizione o variazione evase/Domande di iscrizione o variazione pervenute	n. Domande di iscrizione o variazione evase / n. domande di iscrizione o variazione pervenute	Realizzazione fisica		400
Proposte di iscrizione o variazione istruite/Domande di iscrizione o variazione pervenute	n. proposte di iscrizione o variazione istruite / n. domande di iscrizione o variazione pervenute	Realizzazione fisica		600

Obiettivi divisionali		Peso %	Risorse finanziarie €	
1	Tenuta Albo Società Cooperative ed Albo Nazionale delle Società Cooperative Edilizie	100	560.712	
		Tot. peso 100	Tot. Risorse Ob. St.	560.712

**DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
DIVISIONE III**

Missione/Programma 11 / 11.6

Risorse complessive per la realizzazione dell'obiettivo indicate nella nota integrativa al bilancio di previsione:

Anno 2015 : € 649.246

Anno 2016: € 620.857

Anno 2017 : € 616.930

Totale €

1.887.033

OBIETTIVO STRUTTURALE N°		359	Triennio di riferimento	2015-2017	
Definizione: ATTIVAZIONE DELLE PROCEDURE DI AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA DELLE GRANDI IMPRESE IN CRISI					
Indicatori triennali					
Descrizione	Formula	Tipologia	Unità di misura	Target	
Atti emessi / Atti da emettere	n. atti emessi / n. atti da emettere	realizzazione fisica	%	500	
Procedure attivate/procedure da attivare	n. procedure attivate/ n. procedure da attivare	realizzazione fisica	%	10	
Indicatori annuali					
Descrizione	Formula	Tipologia	Unità di misura	Target	
Atti emessi / Atti da emettere	n. atti emessi / n. atti da emettere	realizzazione fisica	%	500	
Procedure attivate/procedure da attivare	n. procedure attivate/n. procedure da attivare	realizzazione fisica	%	10	
Obiettivi divisionali			Peso %	Risorse finanziarie €	
1	Attivazione delle procedure di amministrazione straordinaria delle grandi imprese in crisi		20	129.849	
2	Gestione amministrativa delle procedure di amministrazione straordinaria		80	519.397	
			Tot. peso 100	Tot. Risorse Ob. St.	649.246

**DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
DIVISIONE VII**

Missione/Programma 11 / 11.6

Risorse complessive per la realizzazione dell'obiettivo indicate nella nota integrativa al bilancio di previsione:

Anno 2015 : € 2.345.714 Anno 2016: € 328.066 Anno 2017 : € 325.770 Totale € 2.999.550

OBIETTIVO STRUTTURALE N°		360	Triennio di riferimento		2015-2017	
Definizione: VIGILANZA SUGLI ENTI						
Indicatori triennali						
Descrizione		Formula		Tipologia	Unità di misura	Target
Bilanci controllati/bilanci da controllare		n. bilanci controllati/ n. bilanci da controllare		realizzazione fisica	%	13
Atti di vigilanza adottati/atti di vigilanza da adottare		n. atti di vigilanza adottati/n. atti di vigilanza da adottare		realizzazione fisica	%	50
Indicatori annuali						
Descrizione		Formula		Tipologia	Unità di misura	Target
Bilanci controllati/bilanci da controllare		n. bilanci controllati/ n. bilanci da controllare		realizzazione fisica	%	13
Atti di vigilanza adottati/atti di vigilanza da adottare		n. atti di vigilanza adottati/n. atti di vigilanza da adottare		realizzazione fisica	%	50
Obiettivi divisionali					Peso %	Risorse finanziarie €
1	Attività di controllo sui bilanci degli enti vigilati dalla DGVESCGC				40	989.279
2	Vigilanza sugli atti di gestione				60	1.356.435
					Tot. peso 100	Tot. Risorse Ob. St. 2.345.714

**DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
DIVISIONE V**

Missione/Programma 11 / 11.6

Risorse complessive per la realizzazione dell'obiettivo indicate nella nota integrativa al bilancio di previsione:

Anno 2015 : € 1.248.323 Anno 2016: € 1.193.740 Anno 2017 : € 1.186.190 Totale € 3.628.253

OBIETTIVO STRUTTURALE N°	361	Triennio di riferimento	2015-2017	
Definizione: SUPPORTARE E TUTELARE IL MOVIMENTO COOPERATIVO ATTRAVERSO ATTIVITA' DI VIGILANZA				
Indicatori triennali				
Descrizione	Formula	Tipologia	Unità di misura	Target
Incarichi assegnati/Incarichi da assegnare	n. incarichi assegnati/ n. incarichi da assegnare	realizzazione fisica	%	15.200
Istruttorie a campione effettuate/ istruttorie a campione da effettuare	n. istruttorie a campione effettuate/ n. istruttorie a campione da effettuare	realizzazione fisica	%	1.000
Indicatori annuali				
Descrizione	Formula	Tipologia	Unità di misura	Target
Incarichi assegnati/Incarichi da assegnare	n. incarichi assegnati/ n. incarichi da assegnare	realizzazione fisica	%	15.200
Istruttorie a campione effettuate/ istruttorie a campione da effettuare	n. istruttorie a campione effettuate/ n. istruttorie a campione da effettuare	realizzazione fisica	%	1.000

Obiettivi divisionali		Peso %	Risorse finanziarie €	
1	Supportare e tutelare il movimento cooperativo attraverso attività di vigilanza	100	1.248.323	
		Tot. peso 100	Tot. Risorse Ob. St.	1.248.32 3

**DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
DIVISIONE VI**

Missione/Programma 11 / 11.6

Risorse complessive per la realizzazione dell'obiettivo indicate nella nota integrativa al bilancio di previsione:

Anno 2015 : € 1.401.783 Anno 2016: € 1.340.489 Anno 2017 : € 1.332.011 Totale € 4.074.283

OBIETTIVO STRUTTURALE N°		362	Triennio di riferimento		2015-2017
Definizione: PROCEDURE DI LIQUIDAZIONE COATTA AMMINISTRATIVA NEI CONFRONTI DELLE COOPERATIVE					
Indicatori triennali					
Descrizione		Formula	Tipologia	Unità di misura	Target
Procedure attivate/procedure da attivare		n. procedure attivate/ n. procedure da attivare	realizzazione fisica	%	700
Atti emessi/atti da emettere		n. atti emessi/ n. atti da emettere	realizzazione fisica	%	610
Indicatori annuali					
Descrizione		Formula	Tipologia	Unità di misura	Target
Procedure attivate/procedure da attivare		n. procedure attivate/ n. procedure da attivare	realizzazione fisica	%	700
Atti emessi/atti da emettere		n. atti emessi/ n. atti da emettere	realizzazione fisica	%	610
Obiettivi divisionali				Peso %	Risorse finanziarie €
1	Attuazione delle procedure di Liquidazione Coatta Amministrativa nei confronti delle cooperative			100	1.401.783
				Tot. peso 100	Tot. Risorse Ob. St. 1.401.783

**DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
DIVISIONE VI**

Missione/Programma 11 / 11.6

Risorse complessive per la realizzazione dell'obiettivo indicate nella nota integrativa al bilancio di previsione:

Anno 2015 : € 850.904 Anno 2016: € 813.698 Anno 2017 : € 808.552 Totale € 2.473.154

OBIETTIVO STRUTTURALE N°	363	Triennio di riferimento	2015-2017	
Definizione: : ATTUAZIONE DELLE PROCEDURE SANZIONATORIE NEI CONFRONTI DELLE SOCIETA' COOPERATIVE				
Indicatori triennali				
Descrizione	Formula	Tipologia	Unità di misura	Target
Procedure attivate/procedure da attivare	n. procedure attivate/ n. procedure da attivare	realizzazione fisica	%	200
Atti emessi/atti da emettere	n. atti emessi/ n. atti da emettere	realizzazione fisica	%	200
Indicatori annuali				
Descrizione	Formula	Tipologia	Unità di misura	Target
Procedure attivate/procedure da attivare	n. procedure attivate/ n. procedure da attivare	realizzazione fisica	%	200
Atti emessi/atti da emettere	n. atti emessi/ n. atti da emettere	realizzazione fisica	%	200
Obiettivi divisionali			Peso %	Risorse finanziarie €
1	Attuazione delle procedure sanzionatorie nei confronti delle Società Cooperative		100	850.904
			Tot. peso 100	Tot. Risorse Ob. St. 850.904

**DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
DIVISIONE I**

Missione/Programma 11 / 11.6

Risorse complessive per la realizzazione dell'obiettivo indicate nella nota integrativa al bilancio di previsione:

Anno 2015 : € 590.223 Anno 2016: € 564.415 Anno 2017 : € 560.846 Totale € 1.715.484

OBIETTIVO STRUTTURALE N°		376		Triennio di riferimento		2015-2017			
Definizione: PIANIFICAZIONE, COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' E DEL CONTENZIOSO									
Indicatori triennali									
Descrizione		Formula		Tipologia		Unità di misura		Target	
Azioni di coordinamento assunte		n. Azioni di coordinamento assunte		Indicatore di risultato (output)		%		10	
Report sul contenzioso		n. Report sul contenzioso		Indicatore di risultato (output)		%		1	
Report attività di trasparenza		n. Report attività di trasparenza		Indicatore di risultato (output)		quantitativo		1	
Indicatori annuali									
Descrizione		Formula		Tipologia		Unità di misura		Target	
Azioni di coordinamento assunte		n. Azioni di coordinamento assunte		Indicatore di risultato (output)		%		10	
Report sul contenzioso		n. Report sul contenzioso		Indicatore di risultato (output)		%		1	
Report attività di trasparenza		n. Report attività di trasparenza		Indicatore di risultato (output)		quantitativo		1	
Obiettivi divisionali						Peso %		Risorse finanziarie €	
1	Pianificazione e monitoraggio delle attività e del contenzioso					60		419.714	
2	Coordinamento delle attività e del contenzioso					40		170.509	
						Tot. Peso 100		Tot. Risorse Ob. St.	590.223

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
DIVISIONE IV

Missione/Programma 11 / 11.6

Risorse complessive per la realizzazione dell'obiettivo indicate nella nota integrativa al bilancio di previsione:

Anno 2015 : € 371.840 Anno 2016: € 355.581 Anno 2017 : € 353.333 Totale € 1.080.754

OBIETTIVO STRUTTURALE N°		377		Triennio di riferimento		2015-2017	
Definizione: CONTROLLO SULLA REGOLARITA' CONTRIBUTIVA DEGLI ENTI COOPERATIVI							
Indicatori triennali							
Descrizione		Formula		Tipologia		Unità di misura	Target
Accertamenti effettuati/accertamenti da effettuare		n. accertamenti effettuati / n. accertamenti da effettuare		Realizzazione fisica		%	1380
Indicatori annuali							
Descrizione		Formula		Tipologia		Unità di misura	Target
Accertamenti effettuati/accertamenti da effettuare		n. accertamenti effettuati / n. accertamenti da effettuare		Realizzazione fisica		%	1380
Obiettivi divisionali						Peso %	Risorse finanziarie €
1	Controllo sulla regolarità contributiva degli enti cooperativi					100	371.840
						Tot. peso 100	Tot. Risorse Ob. St. 371.840

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO: ANNAMARIA LOVAGLIO - DIVISIONE II

OBIETTIVO DIVISIONALE N.		1	Anno		2015	Peso	60
Riferito all'obiettivo strutturale n. 44					Riferito all'obiettivo strategico /		
Definizione: VIGILANZA SULLE SOCIETA' DI REVISIONE E FIDUCIARIE							
Risultati attesi a conclusione dell'obiettivo: Interventi amministrativi in materia di società fiduciarie e di revisione							
Indicatore/indicatori e target: Provvedimenti emanati/Provvedimenti da emanare n. 200 – 100%							
Eventuali altre strutture interessate: nessuna							
Descrizione delle fasi operative (azioni)		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase	Peso della fase %	Indicatori di controllo	
		inizio	fine				
1	Procedimenti amministrativi concernenti l'esercizio dell'attività fiduciaria e di revisione e/o procedure di liquidazione coatta amministrativa	01-01-2015	31-12-2015	Emanazione di provvedimenti di autorizzazione, sanzionatori e comunque connessi all'attività di vigilanza.	100	Provvedimenti emanati/Provvedimenti da emanare n. 200	
					Tot. 100		

PIANIFICAZIONE RISORSE OBIETTIVO DIVISIONALE N. 1

Risorse umane		
Qualifica e fascia retributiva	N.°	% di impegno
DF2	1	50
SAF3	2	50
TAF1	1	50
TAF4	1	50
TAF6	1	50

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: € 154.934

**DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO: ANNAMARIA LOVAGLIO - DIVISIONE II**

OBIETTIVO DIVISIONALE N.		2	Anno	2015	Peso	40
Riferito all'obiettivo strutturale n. 44				Riferito all'obiettivo strategico /		
Definizione: ATTIVITA' ISPETTIVA SULLE SOCIETA' DI REVISIONE E FIDUCIARIE						
Risultati attesi a conclusione dell'obiettivo: Attività ispettiva periodica e straordinaria.						
Indicatore/indicatori e target: bilanci esaminati/bilanci da esaminare n. 298 – 100% Report 1						
Eventuali altre strutture interessate: nessuna						
Descrizione delle fasi operative (azioni)		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase	Peso della fase %	Indicatori di controllo
		inizio	fine			
1	Esame dei bilanci delle società di fiduciarie e / o di revisione – Immissione dati maggiormente significativi in apposito database	01-01-2015	30-11-2015	Realizzazione di un database relativo ai dati maggiormente significativi dei bilanci delle 298 società autorizzate e della massa fiduciaria dalle stesse amministrata.	90	bilanci esaminati/bilanci da esaminare n. 298
2	Elaborazione ed analisi dei dati e relativa illustrazione degli stessi	01-12-2015	31-12-2015	Stesura di un report statistico concernente l'analisi dei dati dei bilanci, produzione dei relativi grafici illustrativi, sia a fini meramente conoscitivi, sia ai fini dell'individuazione delle società verso cui indirizzare la propria	10	Report n. 1

				<p>vigilanza ispettiva o da segnalare ad altre Autorità (Es. G.D.F., nell'ambito del protocollo di intesa sottoscritto).</p> <p>Pubblicazione del lavoro sul sito internet.</p>		
						Tot. 100

PIANIFICAZIONE RISORSE OBIETTIVO DIVISIONALE N. 2

Risorse umane		
Qualifica e fascia retributiva	N.°	% di impegno
DF2	1	50
SAF3	1	50
SAF5	1	100
TAF2	1	100
TAF4	2	75
TAF6	1	50

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: € 258.223

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO: SCARPONI GIANLUCA - DIVISIONE IV

OBIETTIVO DIVISIONALE N.	1	Anno	2015	Peso	100																																																						
Riferito all'obiettivo strutturale n. 91			Riferito all'obiettivo strategico /																																																								
Definizione: TENUTA ALBO SOCIETA' COOPERATIVE ED ALBO NAZIONALE DELLE SOCIETA' COOPERATIVE EDILIZIE																																																											
Risultati attesi a conclusione dell'obiettivo: Gestione dell'Albo delle società cooperative (DM 23/06/2004) e dell'Albo nazionale delle società cooperative edilizie attraverso sportelli virtuali																																																											
Indicatore/indicatori e target:: <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Richieste evase/richieste da evadere</td> <td style="width: 10%; text-align: right;">n.</td> <td style="width: 10%; text-align: right;">8</td> <td style="width: 10%; text-align: right;">- 100%</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Variazioni effettuate/ variazioni da effettuare</td> <td style="text-align: right;">n.</td> <td style="text-align: right;">600</td> <td style="text-align: right;">-100%</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Aggiornamenti fatti/ aggiornamenti da fare</td> <td style="text-align: right;">n.</td> <td style="text-align: right;">4</td> <td style="text-align: right;">-100%</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Relazione da predisporre/relazione predisposta</td> <td style="text-align: right;">n.</td> <td style="text-align: right;">1</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Verifiche effettuate/verifiche da effettuare</td> <td style="text-align: right;">n.</td> <td style="text-align: right;">2400</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Provvedimenti adottati/ provvedimenti da adottare</td> <td style="text-align: right;">n.</td> <td style="text-align: right;">320</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Report predisposto/report da predisporre</td> <td style="text-align: right;">n.</td> <td style="text-align: right;">4</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Elenchi pubblicati/Elenchi da pubblicare</td> <td style="text-align: right;">n.</td> <td style="text-align: right;">9</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Decreti emanati</td> <td style="text-align: right;">n.</td> <td style="text-align: right;">3</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> </table>						Richieste evase/richieste da evadere	n.	8	- 100%			Variazioni effettuate/ variazioni da effettuare	n.	600	-100%			Aggiornamenti fatti/ aggiornamenti da fare	n.	4	-100%			Relazione da predisporre/relazione predisposta	n.	1				Verifiche effettuate/verifiche da effettuare	n.	2400				Provvedimenti adottati/ provvedimenti da adottare	n.	320				Report predisposto/report da predisporre	n.	4				Elenchi pubblicati/Elenchi da pubblicare	n.	9				Decreti emanati	n.	3			
Richieste evase/richieste da evadere	n.	8	- 100%																																																								
Variazioni effettuate/ variazioni da effettuare	n.	600	-100%																																																								
Aggiornamenti fatti/ aggiornamenti da fare	n.	4	-100%																																																								
Relazione da predisporre/relazione predisposta	n.	1																																																									
Verifiche effettuate/verifiche da effettuare	n.	2400																																																									
Provvedimenti adottati/ provvedimenti da adottare	n.	320																																																									
Report predisposto/report da predisporre	n.	4																																																									
Elenchi pubblicati/Elenchi da pubblicare	n.	9																																																									
Decreti emanati	n.	3																																																									
Eventuali altre strutture interessate: nessuna																																																											
Descrizione delle fasi operative (azioni)	Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase	Peso della fase %	Indicatori di controllo																																																						
	inizio	fine																																																									
1 Corrispondenza con l'utenza e servizio di supporto	01/01/2015	31/12/2015	Richieste evase	10	richieste evase/richieste da evadere n. 4																																																						

2	Gestione variazioni di sezione o categoria	01/01/2015	31/12/2015	Variazioni effettuate	15	variazioni effettuate/ variazioni da effettuare n. 600
3	Raccolta ed esame bilanci straordinari, tenuta elenco gruppi cooperativi paritetici	01/01/2015	31/12/2015	aggiornamento elenco	5	Aggiornamenti fatti/ aggiornamenti da fare n. 4
4	Raccolta, elaborazione e diffusioni dati statistici aggregati	01/01/2015	30/04/2015	Relazione triennale al Parlamento	10	Relazione da predisporre/relazione predisposta n. 1
5	Corrispondenza con Enti ed istituzioni, supporto alle altre Divisioni per le rispettive necessità ricognitive	01/01/2015	31/12/2015	Richieste evase	10	richieste evase/richieste da evadere n. 4
6	Predisposizione dei decreti interministeriali di costituzione, nomina e/o sostituzione dei componenti del Comitato coop. Edilizie ed i relativi adempimenti	01/01/2015	31/03/2015	Predisposizione provvedimenti	5	Decreti emanati n. 3
7	Esame delle domande di iscrizione e proposta al Comitato	01/01/2015	31/12/2015	Istruttoria dell'Ufficio - Provvedimenti Comitato	10	Provvedimenti adottati/ provvedimenti da adottare n.80
8	Esame relazioni annuali	01/01/2015	31/12/2015	verifica dei presupposti per l'iscrizione	15	Verifiche effettuate/verifiche da effettuare n.2400

9	Proposta al Comitato di provvedimenti di cancellazione o sospensione	01/01/2015	31/03/2015	Istruttoria dell'Ufficio - Provvedimenti Comitato	10	Provvedimenti adottati/ provvedimenti da adottare n. 320
10	Rapporti con l'utenza, i Ministeri interessati, le Associazioni nazionali di rappresentanza assistenza e tutela del movimento cooperativo, le Regioni ed Enti interessati	01/01/2015	31/12/2015	Monitoraggio ambiti di rilevanza	5	Report predisposto/report da predisporre n 4
11	Aggiornamento elenco iscritte Albo e invio in GU elenco annuale	01/01/2015	31/12/2015	Aggiornamento Albo - Elenchi	5	Elenchi pubblicati/Elenchi da pubblicare n.9

PIANIFICAZIONE RISORSE OBIETTIVO DIVISIONALE N. 1

Risorse umane		
Qualifica e fascia retributiva	N.°	% di impegno
DF2	1	50
SAF3	2	75
SAF5	5	100
TAF4	1	100
TAF5	1	50
TAF6	1	100

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: € 560.712

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO : CRISTINA REALI – DIVISIONE III

OBIETTIVO DIVISIONALE N.		1	Anno	2015	Peso	20%
Riferito all'obiettivo strutturale n. 359			Riferito all'obiettivo strategico n. /			
Definizione: ATTIVAZIONE DELLE PROCEDURE DI AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA DELLE GRANDI IMPRESE IN CRISI						
Risultati attesi a conclusione dell'obiettivo: sostegno alla conservazione del patrimonio produttivo delle grandi imprese commerciali insolventi						
Indicatore/indicatori e target: procedure aperte/ procedure da aprire n. 10						
Eventuali altre strutture interessate: no						
Descrizione delle fasi operative (azioni)		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase	Peso della fase %	Indicatori di controllo
		inizio	fine			
1	attivazione delle procedure di amministrazione straordinaria delle grandi imprese in crisi	01/01/2015	31/12/2015	sostegno alla conservazione del patrimonio produttivo delle grandi imprese commerciali insolventi	100	procedure aperte/ procedure da aprire n. 10
					Tot. 100	

PIANIFICAZIONE RISORSE OBIETTIVO DIVISIONALE N. 1

Risorse umane		
Qualifica e fascia retributiva	N.°	% di impegno
DF2	1	20
SAF3	2	15
TAF1	2	15
TAF3	1	20
TAF4	2	20
TAF6	3	20

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: € 129.849

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO : CRISTINA REALI - DIVISIONE III

OBIETTIVO DIVISIONALE N.		2	Anno		2015	Peso	80%
Riferito all'obiettivo strutturale n. 359					Riferito all'obiettivo strategico n. /		
Definizione: GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLE PROCEDURE DI AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA							
Risultati attesi a conclusione dell'obiettivo: attività di vigilanza e controllo per il corretto funzionamento delle procedure di amministrazione straordinaria							
Indicatore/indicatori e target: provvedimenti emanati /provvedimenti da emanare n. 500							
Eventuali altre strutture interessate: no							
Descrizione delle fasi operative (azioni)		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase	Peso della fase %	Indicatori di controllo	
		inizio	fine				
1	gestione amministrativa delle procedure di amministrazione straordinaria	01/01/2015	31/12/2015	attività di vigilanza e controllo per il corretto funzionamento delle procedure di amministrazione straordinaria	100	provvedimenti emanati /provvedimenti da emanare n. 500	
					Tot. 100		

PIANIFICAZIONE RISORSE OBIETTIVO DIVISIONALE N. 2

Risorse umane		
Qualifica e fascia retributiva	N.°	% di impegno
DF2	1	80
SAF3	2	60
TAF1	2	60
TAF3	1	80
TAF4	2	80
TAF6	3	80

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: € 519.397

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI

RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO – ROBERTA TOSELLI - DIVISIONE VII

OBIETTIVO DIVISIONALE N.		1	Anno	2015	Peso	40
Riferito all'obiettivo strutturale n. 360				Riferito all'obiettivo strategico n. /		
Definizione: ATTIVITA' DI CONTROLLO SUI BILANCI DEGLI ENTI VIGILATI DALLA DGVESCGC						
Risultati attesi a conclusione dell'obiettivo: Controllo bilanci enti vigilati						
Indicatore/indicatori e target:		Bilanci controllati/Bilanci da controllare			n.13	- 100%
		Variazioni di bilancio da approvare/Variazioni di bilancio approvate			n. 3	- 100%
Eventuali altre strutture interessate: MEF; MAE						
Descrizione delle fasi operative (azioni)		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase	Peso della fase %	Indicatori di controllo
		Inizio	Fine			
1	Approvazione bilanci preventivi /budget	01/01/2015	30/04/2015	Predisposizione report di analisi per controllo e valutazione	40	Bilanci controllati/Bilanci da controllare n. 8
2	Approvazione bilanci consuntivi/rendiconti	01/05/2015	15/08/2015	Predisposizione provvedimenti di approvazione o lettere di parere	55	Bilanci controllati/Bilanci da controllare n. 5
3	Istruttoria e approvazione variazioni di bilancio preventivo	01/03/2015	31/12/2015	Predisposizione provvedimenti di autorizzazione	5	Variazioni di bilancio da approvare/Variazioni di bilancio approvate n. 3
					Tot. 100	

PIANIFICAZIONE RISORSE OBIETTIVO DIVISIONALE N. 1

Risorse umane		
Qualifica e fascia retributiva	N.°	% di impegno
DF2	1	50
SAF5	2	35
TAF1	1	65
TAF4	2	29

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: € 989.279
(di cui 846.150 provenienti dal capitolo 2302)

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI**RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO – ROBERTA TOSELLI - DIVISIONE VII**

OBIETTIVO DIVISIONALE N.		2	Anno		2015	Peso	60
Riferito all'obiettivo strutturale n. 360					Riferito all'obiettivo strategico n. /		
Definizione: VIGILANZA SUGLI ATTI DI GESTIONE							
Risultati attesi a conclusione dell'obiettivo: Autorizzazione atti alle società ed enti vigilati							
Indicatore/indicatori e target: Atti di vigilanza da adottare / Atti di vigilanza adottati n. 50 - 100%							
Eventuali altre strutture interessate: Nessuna							
Descrizione delle fasi operative (azioni)		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase	Peso della fase %	Indicatori di controllo	
		Inizio	fine				
1	Ricevimento e istruttoria atti di gestione	01/01/2015	31/12/2015	Predisposizione atti di approvazione o diniego	40	Atti di vigilanza da adottare / Atti di vigilanza adottati n. 15	
2	Predisposizione Relazione al Parlamento	01/05/2015	31/07/2015	Predisposizione Relazioni	20	Atti di vigilanza da adottare / Atti di vigilanza adottati n. 5	
3	Atti di vigilanza (pareri /risposta a quesiti)	01/01/2015	31/12/2015	Appunti e note di conclusione istruttoria	40	Atti di vigilanza da adottare / Atti di vigilanza adottati n. 30	
					Tot. 100		

PIANIFICAZIONE RISORSE OBIETTIVO DIVISIONALE N. 2

Risorse umane		
Qualifica e fascia retributiva	N.°	% di impegno
DF2	1	50
SAF5	2	65
TAF1	1	35
TAF4	2	59

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: € 1.356.435
(di cui 1.160.185 provenienti dal capitolo 2302)

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO : FRANCO MARIO SOTTILE – DIVISIONE V

OBIETTIVO DIVISIONALE N.	1	Anno	2015	Peso	100
Riferito all'obiettivo strutturale n. 361			Riferito all'obiettivo strategico n. /		
Definizione: SUPPORTARE E TUTELARE IL MOVIMENTO COOPERATIVO ATTRAVERSO ATTIVITA' DI VIGILANZA					
Risultati attesi a conclusione dell'obiettivo: Vigilanza sulle società cooperative: gestione delle attività relative alle revisioni periodiche e alle ispezioni straordinarie (*)					
Indicatore/indicatori e target: <ul style="list-style-type: none"> risorse impegnate/risorse da assegnare - 80% Ispezioni assegnate/ispezioni da assegnare - 100% Mandati adottati/mandati da adottare - 100% Corsi avviati/Corsi da avviare n.1 - 100% Bozza di decreto predisposta/bozza di decreto da predisporre n.1 - 100% Valutazioni effettuate/valutazioni da effettuare n. 1000 – 100% Report prodotto/report da produrre n. 1 - 100% 					
Eventuali altre strutture interessate: nessuna					
Descrizione delle fasi operative (azioni)	Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase	Peso della fase %	Indicatori di controllo
	inizio	fine			
1 Programmazione di nuovi incarichi di revisioni in relazione all'assegnazione di risorse finanziarie in conto competenza e cassa	01/01/2015	31/12/2015	Programmare con criteri omogenei nuovi incarichi impegnando la totalità delle risorse disponibili	15	risorse impegnate/Risorse da assegnare 80%

2	Valutazione delle richieste di intervento ispettivo straordinario (esposti, segnalazioni anche di altre Amministrazioni, necessità di approfondimenti derivanti dall'attività revisionale)	01/01/2015	31/12/2015	Individuazione delle richieste per le quali si rende necessaria disporre l'attività ispettiva e conseguente assegnazione degli incarichi in base alle risorse disponibili	20	ispezioni assegnate/Ispezione da assegnare 100%
3	Liquidazione dei compensi revisori/ispettori su impegni precedentemente assunti	01/01/2015	31/12/2015	Liquidazione della totalità dei compensi in base alle disponibilità di risorse	10	Mandati adottati/mandati da adottare - 100%
4	Aggiornamento personale ispettivo	01/01/2015	31/12/2015	Istituzione di corsi di aggiornamento	20	Corsi avviati/Corsi da avviare n.1
5	Vigilanza sulle Associazioni e Fondi Mutualistici	01/01/2015	31/12/2015	Predisposizione bozza decreto inerente la disciplina e relativa modulistica	15	Bozza di decreto predisposta/bozza di decreto da predisporre n.1
6	Valutazione verbali di ispezione straordinaria e valutazione verbali di revisione	01/01/2015	31/12/2015	Riscontro della totalità dei verbali di ispezione straordinaria con inoltro alla divisione competente di tutti i verbali per i quali si conferma la proposta di provvedimento	10	Valutazioni effettuate/valutazioni da effettuare n. 1000
7	Attivazione e monitoraggio del processo di valutazione dei verbali di revisione con nessuna proposta di provvedimento da parte degli uffici territoriali	01/01/2015	31/12/2015	Report sulla valutazione dei verbali da parte degli uffici territoriali	10	Report prodotto/report da produrre n.1
					Tot. 100	

* La realizzazione delle fasi del presente obiettivo è subordinata alla disponibilità delle risorse finanziarie riassegnabili dal capitolo 1740

PIANIFICAZIONE RISORSE OBIETTIVO DIVISIONALE N. 1

Risorse umane		
Qualifica e fascia retributiva	N.°	% di impegno
DF2	1	80
SAF3	4	87,5
SAF5	2	97,5
TAF1	4	98,8
TAF2	2	72,5
TAF3	3	98,25
TAF4	6	92,5
TAF6	1	100

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: € 1.248.323

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO: ANTONELLA SERANI - DIVISIONE VI

OBIETTIVO DIVISIONALE N.		1	Anno	2015	Peso	100
Riferito all'obiettivo strutturale n. 362				Riferito all'obiettivo strategico n./		
Definizione: ATTUAZIONE DELLE PROCEDURE DI LIQUIDAZIONE COATTA AMMINISTRATIVA						
Risultati attesi a conclusione dell'obiettivo: Attuazione delle procedure di liquidazione coatta amministrativa - Gestione amministrativa delle procedura delle liquidazioni coatta amministrative						
Indicatore/indicatori e target: Istruttorie concluse/istruttorie da concludere n. 700 - 90% Procedure attivate/procedure da attivare n. 700 - 90% Atti emessi/atti da emettere n. 610 - 100%						
Eventuali altre strutture interessate: nessuna						
Descrizione delle fasi operative (azioni)		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase	Peso della fase %	Indicatori di controllo
		inizio	fine			
1	Esame dei verbali ispettivi pervenuti dalla Divisione V (Vigilanza) e dalle Associazioni di rappresentanza	01/01/15	31/12/15	Valutazione dei verbali per l'adozione dei provvedimenti conseguenti	30	istruttorie concluse/istruttorie da concludere n. 700
2	Avvio del procedimento per tutti i casi in cui dall'istruttoria effettuata sui verbali ispettivi emergano i presupposti per l'adozione del provvedimento di l.c.a	01/01/15	31/12/15	Attivazione procedure	30	Procedure attivate/procedure da attivare n. 700
3	Predisposizione e notifica decreti.	01/01/15	31/12/15	Decreti di l.c.a. adottati	40	Atti emessi/atti da emettere n. 610
					Tot. 100	

PIANIFICAZIONE RISORSE OBIETTIVO DIVISIONALE N. 1

Risorse umane		
Qualifica e fascia retributiva	N.°	% di impegno
DF2	1	50
SAF3	2	100
SAF4	2	75
SAF5	9	100
TAF1	2	100
TAF3	1	100
TAF4	6	100
TAF6	2	100

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: € 1.401.783

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO: ANTONELLA SERANI - DIVISIONE VI

OBIETTIVO DIVISIONALE N.		1	Anno	2015	Peso	100
Riferito all'obiettivo strutturale n. 363				Riferito all'obiettivo strategico n. /		
Definizione: ATTUAZIONE DELLE PROCEDURE SANZIONATORIE NEI CONFRONTI DELLE SOCIETA' COOPERATIVE						
Risultati attesi a conclusione dell'obiettivo: Attuazione delle procedure di scioglimento per atto delle autorità ex art. 2545 septiesdecies e delle gestioni commissariali ex art. 2545 sexiesdecies						
Indicatore/indicatori e target:						
istruttorie concluse/istruttorie da concludere n. 200 - 100% Procedure attivate/procedure da attivare n. 200 - 100% Atti emessi/atti da emettere n. 200 - 100%						
Eventuali altre strutture interessate: /						
Descrizione delle fasi operative (azioni)		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase	Peso della fase %	Indicatori di controllo
		inizio	fine			
1	Esame dei verbali ispettivi pervenuti dalla Divisione V (Vigilanza) e dalle Associazioni di rappresentanza	01/01/15	31/12/15	Istruttorie concluse – Rapporto riepilogativo	30	istruttorie concluse/istruttorie da concludere n. 200
2	Avvio del procedimento per tutti i casi in cui dall'istruttoria effettuata sui verbali ispettivi emergano i presupposti per l'adozione del provvedimento di scioglimento e/o di gestione commissariale	01/01/15	31/12/15	Avvio procedimento	30	Procedure attivate/procedure da attivare n.200
3	Predisposizione e notifica decreti.	01/01/15	31/12/15	Decreti adottati	40	decreti emessi/decreti da emettere n. 200
					Tot. 100	

PIANIFICAZIONE RISORSE OBIETTIVO DIVISIONALE N. 1

Risorse umane		
Qualifica e fascia retributiva	N.°	% di impegno
DF2	1	50
SAF2	1	100
SAF3	2	100
SAF4	1	100
SAF5	5	83,25
TAF2	1	100
TAF3	1	100
TAF4	3	100
TAF6	1	100

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: € 850.904

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO: PATRIZIA SCANDALIATO - DIVISIONE I

OBIETTIVO DIVISIONALE N.		1	Anno	2015	Peso	60
Riferito all'obiettivo strutturale n. 376			Riferito all'obiettivo strategico /			
Definizione: PIANIFICAZIONE E MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' E DEL CONTENZIOSO						
Risultati attesi a conclusione dell'obiettivo: Pianificazione finanziaria e monitoraggio delle attività e del contenzioso						
Indicatore/indicatori : Proposta effettuata/proposta da effettuare n. 1 Monitoraggi effettuati/monitoraggi da effettuare n. 4 Atti predisposti/atti da predisporre n. 1 Adempimenti accertati/adempimenti da accertare n. 11 Relazioni predisposte/relazioni da predisporre n. 10 Azioni di gestione effettuate/azioni di gestione da effettuare n. 52						
Eventuali altre strutture interessate: nessuna						
Descrizione delle fasi operative (azioni)		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase	Peso della fase %	Indicatori di controllo
		inizio	fine			
1	Proposta di obiettivi strategico-operativi per la direttiva del Ministro e per il piano delle performance	01-01-2015	08-02-015	Predisposizione proposta	20	Proposta effettuata/proposta da effettuare n. 1
2	Monitoraggio periodico della realizzazione degli obiettivi divisionali	01-03-2015	31-12.2015	Effettuazione monitoraggi	15	Monitoraggi effettuati/monitoraggi da effettuare n. 4
3	Predisposizione note integrative ai bilanci annuali e triennali e programmazione economica	01-01-2015	31-01-2015	Redazione degli atti	20	Atti predisposti/atti da predisporre n. 1

4	Predisposizione delle relazioni annuali e delle comunicazioni obbligatorie per legge	01-02-2015	31-12-2015	Elaborazione delle relazioni	20	Relazioni predisposte/relazioni da predisporre n. 10
5	Verifica e monitoraggio delle presenze/assenze ed adempimenti connessi gestione personale	01-01-2015	31-12-2015	Accertamento della regolarità delle posizioni giuridiche	5	Adempimenti accertati/adempimenti da accertare n. 11
6	Gestione delle attività di economato interne alla direzione	01-01-2015	31-12-2015	Programmazione degli acquisti e distribuzione delle risorse	20	Azioni di gestione effettuate/azioni di gestione da effettuare n. 52
					Tot. 100	

PIANIFICAZIONE RISORSE OBIETTIVO DIVISIONALE N. 1

Risorse umane		
Qualifica e fascia retributiva	N.°	% di impegno
DF2	1	50
SAF3	2	100
SAF5	3	93,25
TAF1	1	80
TAF3	1	30

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: € 419.714

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO: PATRIZIA SCANDALIATO - DIVISIONE I

OBIETTIVO DIVISIONALE N.		2	Anno		2015	Peso	40
Riferito all'obiettivo strutturale n. 376					Riferito all'obiettivo strategico /		
Definizione: COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' E DEL CONTENZIOSO							
Risultati attesi a conclusione dell'obiettivo: Coordinamento giuridico delle attività contrattuali, delle attività amministrative giuridiche e di contenzioso.							
Indicatore/indicatori : Azioni di coordinamento assunte/azioni di coordinamento da assumere n. 6 Report predisposto/report da predisporre n. 1							
Eventuali altre strutture interessate: nessuna							
Descrizione delle fasi operative (azioni)		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase	Peso della fase %	Indicatori di controllo	
		inizio	fine				
1	Azioni di coordinamento dell'attività legale e contenziosa	01-01-2015	30-11-2015	Attività di coordinamento	40	Azioni di coordinamento assunte/azioni di coordinamento da assumere n. 5	
2	Predisposizione di un report sul contenzioso	01-12-2015	31-12-2015	Produzione di un Report	10	Report predisposto/report da predisporre n. 1	
3	Coordinamento degli adempimenti contabili degli uffici della direzione	01-01-2015	31-12-2015	Attività di coordinamento economica e finanziaria	50	Azioni di coordinamento assunte/azioni di coordinamento da assumere n 1	
					Tot. 100		

PIANIFICAZIONE RISORSE OBIETTIVO DIVISIONALE N. 2

Risorse umane		
Qualifica e fascia retributiva	N.°	% di impegno
DF2	1	50
SAF5	1	20
TAF1	1	20
TAF3	1	70
TAF4	1	100

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: € 170.509

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO: SCARPONI GIANLUCA - DIVISIONE IV

OBIETTIVO DIVISIONALE N.		1	Anno	2015	Peso	100
Riferito all'obiettivo strutturale n. 377			Riferito all'obiettivo strategico /			
Definizione: CONTROLLO SULLA REGOLARITA' CONTRIBUTIVA DEGLI ENTI COOPERATIVI						
Risultati attesi a conclusione dell'obiettivo: avvio procedura per il biennio 2015/2016						
Indicatore/indicatori e target: atti emessi/atti da emettere n. 1380 - Fase 3 n. 80/80 – Fase 4 n. 500/500- Fase 5 n. 800/800 Report emessi/ report da emettere n. 1 Decreti emessi/ decreti da emettere n. 1						
Eventuali altre strutture interessate: nessuna						
Descrizione delle fasi operative (azioni)		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase	Peso della fase %	Indicatori di controllo
		inizio	fine			
1	Verifica esito accertamenti contributi inviati nel 2014	01/01/2015	31/03/2015	Report situazioni contabili debitorie ancora aperte	35	1/1
2	Emanazione nuovo decreto contributi 2015/2016	01/01/2015	31/03/2015	Emanazione decreto	10	1/1
3	Istruttoria richieste di compensazione	01/02/2015	30/06/2015	Rilascio delle autorizzazioni	15	atti emessi/atti da emettere 80/80
4	Istruttoria istanze di riesame in autotutela lavorate	01/03/2015	31/07/2015	Conferma/annullamento accertamento	20	atti emessi/atti da emettere 500/500

5	Accertamento delle posizioni contributive contributo 3% anno 2009	01/06/2015	31/12/2015	Lettere di accertamento	20	atti emessi/atti da emettere 800/800
					Tot. 100	

PIANIFICAZIONE RISORSE OBIETTIVO DIVISIONALE N. 1

Risorse umane		
Qualifica e fascia retributiva	N.°	% di impegno
DF2	1	50
SAF2	1	100
SAF4	1	100
SAF5	1	100
TAF1	1	30
TAF3	1	100
TAF4	1	100
TAF5	1	50

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: € 371.840

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO DIRIGENTE DELLA DIVISIONE I - PATRIZIA SCANDALIATO

<p>OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO (definizione): Individuazione ed attivazione di una procedura per la raccolta standardizzata dei dati relativi agli incarichi conferiti ai dipendenti ed esterni</p>				
<p>Risultati complessivi attesi: Raccolta, sistematizzazione e comunicazione tempestiva dei dati</p> <p>Indicatore/indicatori e target: fatto/non fatto</p>				
<p>Descrizione delle fasi operative dell'obiettivo</p>		<p>Durata della fase</p>		<p>Risultati attesi al termine della fase</p>
		<p>inizio</p>	<p>fine</p>	
1	<p>Predisposizione di un sistema automatico di raccolta dati</p>	<p>01/01/15</p>	<p>15/02/15</p>	<p>Realizzazione banca dati</p>
2	<p>Raccolta dei dati tramite procedura standardizzata</p>	<p>16/02/2015</p>	<p>31/12/2015</p>	<p>Comunicazione tempestiva dei dati</p>

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI

RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO DIRIGENTE DELLA DIVISIONE II - ANNA MARIA LOVAGLIO

<p>OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO (definizione): modifica dei criteri per la determinazione dei compensi che le società devono corrispondere agli ispettori ed ai commissari permanenti, (esperti esterni all'amministrazione), incaricati della vigilanza ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 D.L. 233/1986, conv. c.m. con L. 430/1986 e del D.M. 18/6/1993 ai fini del miglioramento della vigilanza sulle società fiduciarie ex L. 1966/1939</p>				
<p>Risultati complessivi attesi: <i>Proposta al Ministro di uno schema di decreto di modifica dei criteri per la determinazione dei compensi di cui sopra</i></p>				
<p>Indicatore/indicatori e target: invio schema di decreto al Ministro; target: emanazione di un decreto ministeriale nella materia predetta</p>				
Descrizione delle fasi operative dell'obiettivo		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase
		inizio	fine	
1	Consultazione informale di esperti (ex D.M. 18/6/1993) di particolare e/o comprovata esperienza e capacità	10/1/2015	31/3/2015	Individuazione criticità delle vigenti disposizioni (DM. 8/7/2005) e relative proposte di miglioramento /soluzione delle criticità
2	Redazione della proposta al Direttore generale per l'invio al Ministro dello schema di D.M. abrogativo del D.M. 8/7/2005 e conseguente nuova normativa	01/4/2015	30/11/2015	Schema D.M. da inviare alla firma del Ministro

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO DIRIGENTE DELLA DIVISIONE III - CRISTINA REALI

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO (definizione): **Predisposizione e messa in funzione di uno scadenziario e di un sistema di archiviazione digitale automatizzato**

Predisposizione, di concerto con il CED del Ministero, di un sistema integrato di archiviazione digitale che preveda:

- un sistema *sharepoint based* per la trasmissione da parte delle procedure in amministrazione straordinaria di documentazione
- integrazione del sistema *sharepoint* con l'archiviazione sostitutiva attraverso la creazione di un titolario con codifica alfanumerica di riferimento per ogni categoria documentale (sulla base del titolario per il protocollo)
- sistema di alert per mancata ricezione delle relazioni obbligatorie secondo uno scadenziario prestabilito

Risultati complessivi attesi: Archiviazione automatizzata della documentazione periodicamente trasmessa dalle procedure in amministrazione straordinaria; effettiva ricezione della documentazione alle scadenze previste

Indicatore/indicatori e target: percentuale di documentazione trasmessa automaticamente archiviata

Descrizione delle fasi operative dell'obiettivo		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase
		inizio	fine	
1	Predisposizione e messa in funzione del sistema (inclusa la registrazione degli account delle procedure per l'upload della documentazione)	01.01.2015	31.05.2015	Attivazione del sistema a regime
2	Fase di monitoraggio e perfezionamento del sistema	01.06.2015	31.12.2015	Affinamento del sistema per la massima efficacia

**DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO DIRIGENTE DELLA DIVISIONE IV - GIANLUCA SCARPONI**

<p>OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO (definizione): Ottimizzazione delle procedure di riscossione e accertamento dei contributi dovuti dagli enti cooperativi</p>				
<p>Risultati complessivi attesi: attivazione delle procedure di riscossione coattiva tramite iscrizione a ruolo dei debiti per contributo erroneamente o non versati</p> <p>Indicatore/indicatori e target: Parere rilasciato/parere da rilasciare 1/1 fatto /non fatto 100% Avvisi di pagamento inviati/avvisi di pagamento da inviare 20.000/20.000 Procedure attivate/procedure da attivare 1/1</p>				
<p>Descrizione delle fasi operative dell'obiettivo</p>		<p>Durata della fase</p>		<p>Risultati attesi al termine della fase</p>
		<p>inizio</p>	<p>fine</p>	
1	<p>Richiesta parere su termine di decadenza e prescrizione e compensazioni di ufficio</p>	<p>01/01/2015</p>	<p>31/03/2015</p>	<p>Parere rilasciato/parere da rilasciare 1/1</p>
2	<p>Attività di concertazione con l'Agenzia delle entrate</p>	<p>01/04/2015</p>	<p>30/06/2015</p>	<p>Fatto/non fatto</p>
3	<p>Predisposizione avvisi di pagamento relativi a biennio 2015/2016 e 2013/2014</p>	<p>01/06/2015</p>	<p>30/09/2015</p>	<p>Avvisi di pagamento inviati/avvisi di pagamento da inviare 20.000/20.000</p>
4	<p>attivazione procedure per iscrizione a ruolo</p>	<p>01/10/2015</p>	<p>31/12/2015</p>	<p>Procedure attivate/procedure da attivare 1/1</p>

**DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI , IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO DIRIGENTE DELLA DIVISIONE V - FRANCO MARIO SOTTILE**

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO (definizione): miglioramento del sistema di gestione informatico delle revisioni/ispezioni				
Risultati complessivi attesi: maggiore affidabilità del sistema informatico				
Indicatore/indicatori e target: fatto/non fatto				
Descrizione delle fasi operative dell'obiettivo		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase
		inizio	fine	
1	Individuazione criticità del sistema di gestione	01/01/2015	31/12/2015	Eliminazione delle criticità
2	Integrazione delle informazioni sul sistema	01/01/2015	31/12/2015	Fatto/non fatto

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO DIRIGENTE DELLA DIVISIONE VI - ANTONELLA SERANI

<p>OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO (definizione): ORGANIZZAZIONE DELLA NUOVA DIVISIONE VI, CONSEGUENTE ALL'ACCORPAMENTO DELLE COMPETENZE DELLA DIVISIONE IV E VI</p>				
<p>Risultati complessivi attesi: Miglioramento dello sviluppo operativo</p>				
<p>Indicatore/indicatori e target: Unificazione organizzativa delle diverse attività. Variazioni atti e flussi di lavoro.</p>				
Descrizione delle fasi operative dell'obiettivo		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase
		inizio	fine	
1	Ricognizione attività e procedure	01/01/ 2015	31/01/2015	mappatura delle attività e delle risorse
2	Riassegnazione del personale e ordine di servizio	01/02/ 2015	28/02/ 2015	riorganizzazione delle competenze dell'ufficio e riattribuzione funzioni al personale
3.	Nuova configurazione linee di attività e flussi di lavoro	01/03/2015	31/12/2015	diagramma flussi di lavoro/nuovi modelli atti

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI

RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO DIRIGENTE DELLA DIVISIONE VII - ROBERTA TOSELLI

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO: Avvio del sistema di monitoraggio sugli enti e società vigilati e partecipati				
Risultati complessivi attesi: Messa a punto di un data base di raccolta dei dati per il monitoraggio degli enti				
Indicatore/indicatori e target: Realizzazione del data base sugli enti vigilati e partecipati				
Descrizione delle fasi operative dell'obiettivo		Durata della fase		Risultati attesi al termine della fase
		inizio	fine	
1	Individuazione dei dati da inserire a sistema	01/01/2015	30/03/2015	Elencazione dati da reperire e indicazione delle fonti dei dati
2	Definizione di un data base di inserimento ed elaborazione dei dati	01/01/2015	30/06/2015	Realizzazione di un sistema di registrazione dei dati
3	Raccolta ed inserimento dei dati	30/06/2015	31/10/2015	Registrazione dei dati sul sistema realizzato
4	Elaborazione di un report di sintesi	01/10/2015	31/12/2015	Report di analisi dei dati
5	Valutazione del sistema e proposte di miglioramento	01/12/2015	31/12/2015	Appunto/Relazione per il Direttore generale